

# 강 의 계 획 서

| 학습과정명 | 구분  | 교재명     | 저자명         | 출판사    | 출판연도 | 비고 |
|-------|-----|---------|-------------|--------|------|----|
| 경영전략  | 주교재 | 현대노사관계론 | 민경호,<br>장성진 | 한빛아카데미 | 2022 |    |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>학습목표</b> | <p>본 과목은 노사관계의 이해를 통하여 산업 평화적 이념의 정립, 생산성향상과 성과배분의 공정성의 이해 및 노사관계의 안정을 위한 방안을 이해하는데 있고, 이를 통해 학습자들에게 아래의 내용을 배양시킨다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 노사관계의 개념 및 바람직한 노사관계에 영향을 주는 요인에 대해 설명할 수 있고,</li> <li>2. 노사관계 관련 주요 법령에 대한 이해와 활용을 할 수 있으며,</li> <li>3. 노사관계와 관련한 각종 사례분석을 통하여 노사관계에 대한 경영학적 지식을 실무에 적용할 수 있다.</li> </ol> |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                     |                                                                                                         |     |     |              |            |         |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|--------------|------------|---------|
| 학점                  | 3학점                                                                                                     |     |     | 정원           | 40명        |         |
| 수업 기간<br>(※학사일정 참고) | 1. 1학기: 3월 ~ 6월 (15주)<br>2. 여름 계절학기: 7월 ~ 8월 (8주)<br>3. 2학기: 9월 ~ 12월 (15주)<br>4. 겨울 계절학기: 1월 ~ 2월 (8주) |     |     | 주당 시수 / 총 시수 | 3시간 / 45시간 |         |
| 교·강사명               | 신형재 등 5명                                                                                                |     |     | 수강료          | 420,000원   |         |
| 성적평가 방법(평가요소)       |                                                                                                         |     |     |              |            |         |
| 중간고사                | 기말고사                                                                                                    | 과제물 | 출결  | 기타           | 합계         | 비고      |
| 30%                 | 30%                                                                                                     | 10% | 20% | 10%          | 100%       | 기타-수시시험 |

| 학습과정명                       |        | 노사관계론                                                                                                                                                   |                 |
|-----------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ■ 주차별 수업(강의 • 실험 • 실습 등) 내용 |        |                                                                                                                                                         |                 |
| 주<br>별                      | 차<br>시 | 주차별 수업(강의•실험•실습 등) 내용                                                                                                                                   | 과제 및 기타<br>참고사항 |
| 1                           | 1      | 1)강의주제: 오리엔테이션, 노사관계의 기초이론<br>2)강의목표: 노사관계의 개념, 인사관리와 노사관계, 노사관계의 발전과 구성, 목적, 이중성에 대한 전반적인 이해<br>3)강의세부내용:                                              |                 |
|                             | 2      | -노사관계론에서 한 학기 동안 다루는 전반적인 내용을 간략히 소개하고, 학습교재, 강의방법, 레포트, 발표, 출결관리 계획 등에 대하여 학생들에게 설명한다.<br>-노사관계의 의의, 본질, 목표에 대하여 설명한다.<br>-노사관계의 안정성과 산업민주주의 대하여 이해한다. |                 |
|                             | 3      | -노사관계의 발전형태, 구성, 목적, 노사관계의 이중성에 대하여 설명한다.<br>-노사관계의 개념에 대해 학습한 내용을 정리한다.<br>-노사관계 관련 사전 지식 정도를 확인하는 질의응답 시간을 갖는다.<br>4) 학습방법: 강의 및 질의응답                 |                 |

|   |   |                                                                                                                            |       |
|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|   |   | ※ 토론 : 바람직한 노사관계의 정립에 대하여 토론한다.                                                                                            |       |
| 2 | 1 | 1)강의주제: 인간소외와 산업민주주의<br>2)강의목표: 인간소외와 산업민주주의의 구축 및 가치관과 자아실현에 대한 이해                                                        |       |
|   | 2 | 3)강의세부내용:<br>-소외의 개념과 인간소외와 관리방안을 설명한다.<br>-민주주의 및 산업민주주의의 개념과 한국적 산업민주주의를 설명한다.                                           |       |
|   | 3 | -가치관과 자아실현에 대하여 설명한다.<br>4) 학습방법: 강의 및 질의응답                                                                                |       |
| 3 | 1 | 1)강의주제: 노동조합과 사용자 조직<br>2)강의목표: 노동조합의 개념과 기능, 노동조합의 유형, 노동조합의 자격과 관리 및 사용자 조직에 대한 내용을 설명                                   | ※과제안내 |
|   | 2 | 3)강의세부내용:<br>-노동조합의 개념, 기능, 순기능과 역기능에 대하여 설명한다.<br>-기본적 노동조합의 유형과 조합방식에 의한 유형을 설명한다.<br>-노동조합의 실질적 요건과 설립, 기구운영에 대하여 설명한다. |       |
|   | 3 | -사용자 조직의 개념과 유형에 대하여 설명한다.<br>4) 학습방법: 강의 및 질의응답                                                                           |       |
| 4 | 1 | 1)강의주제: 단체교섭제도<br>2)강의목표: 단체교섭의 개념, 의의와 특성, 단체교섭의 주체와 범위<br>단체교섭의 유형 및 절차단체교섭과 교섭력에 대하여 설명                                 |       |
|   | 2 | 3)강의세부내용<br>-단체교섭의 기능, 주체, 대상과 범위에 대하여 설명한다.<br>-단체교섭의 유형과 노사양측의 주장 및 단체교섭의 절차에 대하여 비교, 설명한다.                              |       |
|   | 3 | -단체 교섭력의 정의, 교섭태도의 연화, 저항곡선과 양보곡선에 대하여 설명한다.<br>4) 학습방법: 강의 및 질의응답                                                         |       |
| 5 | 1 | 1)강의주제: 단체협약<br>2)수업목표: 단체협약의 개념과 성격, 단체협약의 내용, 단체협약의 효력 및 관리에 대하여 설명                                                      |       |
|   | 2 | 3)강의세부내용:<br>-단체협약의 개념, 성격, 성립에 대하여 설명한다.<br>-단체협약의 총칙사항을 이해하도록 한다.                                                        |       |
|   | 3 | -단체협약의 규범적 효력, 재무적 효력, 조직적 효력 및 단체협약의 구속력과 관리의 내용을 설명한다.<br>4) 학습방법: 강의 및 질의응답                                             |       |
| 6 | 1 | 1)강의주제: 노동쟁의와 조정제도<br>2)수업목표: 노동쟁의의 개념, 유형, 노동쟁의의 조정제도에 대하여 설명한다.                                                          |       |
|   | 2 | 3)강의세부내용:<br>-노동쟁의의 의의, 요건과 정당성의 기준 및 쟁의행위의 제한과 금지에 대하여 설명한다.<br>-노동조합 측의 쟁의행위와 사용자측의 쟁의행위를 비교하여 설명                        |       |

|    |   |                                                                                                                             |                                             |
|----|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
|    | 3 | <p>한다.</p> <p>-노동쟁의조정 유형 및 조정제도에 대하여 이해한다.</p> <p>4) 학습방법: 강의 및 질의응답, 토론</p> <p>토론 : 노동조합 측과 사용자측의 쟁의행위의 차이점에 대하여 토론한다.</p> |                                             |
| 7  | 1 | <p>1)강의주제: 부당노동행위</p> <p>2)수업목표: 부당노동행위의 개념, 유형, 부당노동행위의 구제제도, 경영상의 이유에 의한 해고 제한을 설명한다.</p> <p>3)강의세부내용</p>                 |                                             |
|    | 2 | <p>-부당노동행위의 의의와 부당노동행위제도의 생성배경에 대하여 설명한다.</p> <p>-부당노동행위의 내용(노조법의 내용)을 열거하여 내용을 이해하도록 한다.</p>                               |                                             |
|    | 3 | <p>-부당노동 행위의 구제에 대한 내용과 해고의 제한 및 해고예고와 해고사유 서면통지, 해고된 근로자의 우선 재고용에 대한 내용을 설명한다.</p> <p>4) 학습방법: 강의 및 질의응답</p>               |                                             |
| 8  | 1 | 중간고사                                                                                                                        |                                             |
|    | 2 |                                                                                                                             |                                             |
|    | 3 |                                                                                                                             |                                             |
| 9  | 1 | <p>1)강의주제: 노사협의회</p> <p>2)강의목표: 노사협의회제도의 개념, 배경과 효과, 우리나라의 노사협의제에 대하여 설명한다.</p>                                             |                                             |
|    | 2 | <p>3)강의세부내용</p> <p>-노사협의제의 의의, 특성과 이론적 근거를 설명한다.</p> <p>-노사협의제의 발전배경을 설명한다.</p>                                             |                                             |
|    | 3 | <p>-각국의 노사협의제도와 우리나라 노사협의제를 비교 설명한다.</p> <p>4) 학습방법: 강의 및 질의응답</p>                                                          |                                             |
| 10 | 1 | <p>1)강의주제: 갈등과 협상전략</p> <p>2)강의목표: 갈등과 노사갈등의 원인과 전략, 협상전략에 대하여 설명한다.</p>                                                    | ※과제안내                                       |
|    | 2 | <p>3)강의세부내용:</p> <p>-갈등의 개념과 원천에 대하여 이해하도록 한다.</p> <p>-노사갈등의 원인과 갈등해결방안에 대하여 설명한다.</p>                                      |                                             |
|    | 3 | <p>-협상전략의 의의와 내용에 대하여 설명한다.</p> <p>4) 학습방법: 강의 및 질의응답</p>                                                                   |                                             |
| 11 | 1 | <p>1)강의주제: 고충처리제도</p> <p>2)강의목표: 고충처리의 의의와 내용, 고충처리제도, 고충의 감소방안에 대하여 학습한다.</p>                                              | ※수시시험 : 학습했던 내용의 숙지정도를 파악하기 위하여 간단한 쪽지시험 실시 |
|    | 2 | <p>3)강의세부내용</p> <p>-고충처리의 의의, 형태, 처리절차에 대하여 이해하도록 한다.</p> <p>-고충처리제도의 의의, 목적과 기능, 운영에 대하여 설명한다.</p>                         |                                             |
|    | 3 | <p>-고충의 감소방안으로 상담의 의의와 기능, 기법에 대하여 고찰한다.</p> <p>4) 학습방법: 강의 및 질의응답</p>                                                      |                                             |

|    |   |                                                                                                                                  |  |
|----|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 12 | 1 | 1)강의주제: 경영참가제도<br>2)강의목표: 경영참가제도의 본질과 경영참가제도의 유형에 대하여 학습한다.                                                                      |  |
|    | 2 | 3)강의세부내용:<br>-경영참가의 배경, 의의, 필요성 및 특성과 장점에 대하여 설명한다.                                                                              |  |
|    | 3 | -경영참가제도의 유형(자본참가제도/이익참가제도/결정참가제도)을 비교하여 그 내용을 설명할 수 있도록 한다.<br>4) 학습방법: 강의 및 질의응답                                                |  |
| 13 | 1 | 1)강의주제: 임금에 대한 이슈<br>2)수업목표: 임금의 개념과 임금의 수준 및 성과의 배분과 최저임금의 개념을 이해하도록 한다.                                                        |  |
|    | 2 | 3)강의세부내용:<br>-임금의 의의, 중요성, 임금과 노사관계에 대하여 학습한다.<br>-임금수준과 임금의 결정원칙을 설명한다.<br>-최저임금제도 및 효과에 대하여 설명한다.                              |  |
|    | 3 | -성과배분의 의의와 도입효과에 대하여 설명한다.<br>-부가가치의 개념과 산정문제에 대하여 이해한다.<br>-토론 : 최저임금제와 근로시간 단축에 따른 경제적 효과에 대하여 토론한다.<br>4) 학습방법: 강의 및 질의응답, 토론 |  |
| 14 | 1 | 1)강의주제: QWL과 노사관계<br>2)수업목표: QWL의 본질과 전략, 도입절차와 실용화 방안 및 프로그램에 대하여 설명한다.                                                         |  |
|    | 2 | 3)강의세부내용:<br>-QWL의 본질, 전략, 실용화 방안을 이해하도록 한다.<br>-QWL의 도입절차를 설명한다.                                                                |  |
|    | 3 | -개인차원과 기업차원의 기법들을 적용할 수 있도록 한다.<br>4) 학습방법: 강의 및 질의응답                                                                            |  |
| 15 | 1 | 기말고사                                                                                                                             |  |
|    | 2 |                                                                                                                                  |  |
|    | 3 |                                                                                                                                  |  |

※ 강의계획서 주차별 내용은 교·강사에 따라 변동될 수 있습니다.